Uned 201: Cyflogaeth a chyflogadwyedd yn y sector adeiladu (Dysgwr)

# Taflen waith 7: Cynnydd a chwymp yn y galw

**Tasg 1:** Atebwch y cwestiynau am dreth a hunangyflogaeth.

1 Ysgrifennwch ganlyniadau posibl peidio â chadw cofnodion cywir o drafodion ariannol, treuliau ac incwm.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

2 Ysgrifennwch restr o fanteision cadw cofnodion cywir i fusnesau.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

3 Disgrifiwch bwysigrwydd cadw cofnodion ar gyfer busnesau adeiladu a’r rheoliadau treth penodol y mae angen iddynt gydymffurfio â nhw, fel Cynllun y Diwydiant Adeiladu (CIS).

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Tasg 2:** Cynnydd yn y galw yn y diwydiant adeiladu

Llenwch gorff y testun isod gan ddefnyddio’r geiriau sydd wedi’u rhestru isod.

Gall cynnydd yn y galw yn niwydiant adeiladu’r DU arwain at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ yn y galw am weithwyr, a all arwain at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i’r rheini yn y diwydiant ennill mwy o gyflog. Gall y cynnydd hwn yn y galw am weithwyr hefyd arwain at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gweithwyr medrus, gan arwain at ddiffyg potensial oherwydd faint o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sydd ar gael. Yn ei dro, gall y prinder hwn arwain at gwmnïau’n talu cyflogau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ er mwyn denu a chadw gweithwyr, gan gynyddu’r potensial ymhellach i weithwyr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Ar ben hynny, mae cynnydd yn y galw yn aml yn golygu bod cwmnïau’n fwy parod i fuddsoddi yn eu gweithwyr drwy gyfleoedd \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a datblygiad proffesiynol parhaus (DPP). Gall y \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hwn mewn gweithwyr helpu i’w \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ar gyfer prosiectau mwy cymhleth neu sy’n talu’n well, a all gynyddu eu potensial i ennill cyflog uwch yn y tymor hir. Fodd bynnag, os yw cwmnïau’n ei chael hi’n anodd ymdopi â’r \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, efallai y bydd angen iddynt dorri corneli neu ostwng eu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sy’n gallu effeithio ar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y gwaith a diogelwch gweithwyr. Ar ben hynny, gall y llwyth gwaith a’r pwysau cynyddol arwain at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a mwy o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i weithwyr, sy’n gallu cael effaith \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ar eu hiechyd a’u lles.

cynnydd gorweithio ennill cyflog buddsoddiad galw uwchsgilio potensial negyddol safonau prinder uwch hyfforddiant ansawdd straen gwaith

**Tasg 3:** Atebwch y cwestiynau canlynol ar sail y wybodaeth yn Nhasg 2 a’r hyn rydych chi wedi’i ddysgu yn y dosbarth.

1 Beth all arwain at brinder gweithwyr medrus yn niwydiant adeiladu’r DU?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

2 Sut mae cwmnïau’n ymateb i brinder gweithwyr medrus yn y diwydiant adeiladu?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

3 Sut gall cynnydd yn y galw gael effaith ar fuddsoddiad mewn gweithwyr yn niwydiant adeiladu’r DU?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

4 Beth yw effeithiau negyddol posibl mwy o lwyth gwaith a phwysau ar weithwyr yn niwydiant adeiladu’r DU?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Tasg 4:** Dirwasgiad a’r diwydiant adeiladu

Llenwch gorff y testun isod gan ddefnyddio’r geiriau sydd wedi’u rhestru isod.

Yn ystod cyfnodau o ddirwasgiad neu ddirywiad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mae diwydiant adeiladu’r DU yn aml yn un o’r sectorau sy’n cael eu taro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ac mae colli gwaith yn broblem gyffredin. Mae hyn yn arwain at \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ o botensial i weithwyr ennill cyflog oherwydd mae’n bosib y bydd llai o brosiectau adeiladu ar gael, gan arwain at ostyngiad yn y \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am weithwyr. Gyda llai o brosiectau, mae’n bosib y bydd angen i gwmnïau adeiladu ostwng eu prisiau er mwyn aros yn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a all arwain at lai o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a chyflogau is i weithwyr. Ar ben hynny, yn ystod cyfnodau o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mae’n bosib y bydd angen i gwmnïau adeiladu leihau maint eu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a all arwain at golli swyddi a lleihau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cyflog ymhellach i weithwyr sy’n colli eu swyddi. Problem arall yn ystod dirwasgiad yw diffyg buddsoddiad mewn cyfleoedd \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (DPP) i weithwyr. Gall hyn effeithio ar botensial \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i ennill cyflog oherwydd mae’n bosib nad oes ganddynt y sgiliau neu’r \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ angenrheidiol i weithio ar brosiectau mwy cymhleth neu arbenigol. Ar ben hynny, yn ystod cyfnodau o \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, mae’n bosib y bydd diffyg \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am dechnoleg ac offer newydd, a all hefyd effeithio ar botensial cyflog gweithwyr a allai fod angen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ i ffyrdd newydd o weithio.

galw datblygiad dirwasgiad caletaf llai gweithwyr elw gweithlu

hyfforddiant dirwasgiad galw addasu cystadleuol proffesiynol

technoleg economaidd potensial parhaus

**Tasg 5:** Atebwch y cwestiynau canlynol ar sail yr wybodaeth yn Nhasg 4 a’r hyn rydych chi wedi’i ddysgu yn y dosbarth.

1 Beth yw effaith dirwasgiad ar botensial gweithwyr yn niwydiant adeiladu’r DU i ennill cyflog?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

2 Sut gall dirwasgiad gael effaith ar weithlu diwydiant adeiladu’r DU?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

3 Beth yw effaith diffyg buddsoddiad mewn cyfleoedd hyfforddiant a datblygiad proffesiynol parhaus (DPP) i weithwyr yn ystod dirwasgiad?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

4 Sut gall diffyg galw mewn technoleg ac offer newydd effeithio ar botensial gweithwyr i ennill cyflog yn ystod dirwasgiad?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |