Uned 201: Cyflogaeth a Chyflogadwyedd yn y Sector Peirianneg Gwasanaethau Adeiladu (Dysgwr)

# Cwis crynodol amlddewis

Atebwch y cwestiynau amlddewis isod. Rhowch **gylch** o amgylch yr ateb cywir ar gyfer pob cwestiwn.

1. Beth yw pwrpas corff proffesiynol yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Darparu DPP rheolaidd am ddim i’r diwydiant.

b Cynrychioli buddiannau’r trydydd parti yn ystod gwrthdaro.

c Hyrwyddo arferion gorau a safonau o fewn y diwydiant.

d Cynnig cymorth ariannol os bydd prosiect ar ei hôl hi o ran cynnydd.

1. Pa gymdeithas grefft sy’n cynrychioli’r sector gwasanaethau adeiladu mecanyddol?

a Cymdeithas y Gwasanaethau Peirianneg Adeiladu (BESA).

b Safonau Sefydliad y Peirianwyr a Rheolwyr Nwy (IGEM).

c Sefydliad Siartredig Peirianwyr Gwasanaethau Adeiladu (CIBSE).

d Cymdeithas y Contractwyr Trydanol (ECA).

1. Pa gorff proffesiynol sy'n bodoli i hybu crefft, gwyddoniaeth ac ymarfer peirianneg gwasanaethau adeiladu, i fuddsoddi mewn addysg ac ymchwil, ac i gefnogi gweithwyr proffesiynol wrth iddynt anelu at ragoriaeth?

a Cymdeithas y Gwasanaethau Peirianneg Adeiladu (BESA).

b Safonau Sefydliad y Peirianwyr a Rheolwyr Nwy (IGEM).

c Sefydliad Siartredig Peirianwyr Gwasanaethau Adeiladu (CIBSE).

d Cymdeithas y Contractwyr Trydanol (ECA).

1. Pa gymdeithas grefft sy’n cynrychioli’r rheini sy’n gweithio yn elfen drydanol y sector peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Cymdeithas y Gwasanaethau Peirianneg Adeiladu (BESA).

b Y Cynllun Ardystio Electrodechnegol.

c Sefydliad Siartredig Peirianwyr Gwasanaethau Adeiladu (CIBSE).

d Cymdeithas y Contractwyr Trydanol (ECA).

1. Beth yw prif rôl yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (HSE) yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Darparu hyfforddiant a chymwysterau i weithwyr.

b Gorfodi rheoliadau a deddfwriaeth iechyd a diogelwch.

c Cynnal ymchwil ar ddeunyddiau a thechnegau adeiladu.

d Cynnig gwarant ac yswiriant ar gyfer prosiectau adeiladu newydd.

1. Pa un o’r canlynol sy’n gyfrifoldeb i’r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch mewn perthynas â’r diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Gosod rheoliadau adeiladu.

b Darparu cyllid ar gyfer prosiectau adeiladu.

c Ymchwilio i ddamweiniau a digwyddiadau ar safleoedd adeiladu.

d Datblygu cynlluniau a dyluniadau adeiladu.

1. Pa bwerau sydd gan yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch mewn perthynas â’r diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Pŵer i gymeradwyo cynlluniau a dyluniadau adeiladu.

b Pŵer i gau safleoedd adeiladu nad ydynt yn bodloni safonau iechyd a diogelwch.

c Pŵer i gyhoeddi trwyddedau adeiladu.

d Pŵer i gyflogi a hyfforddi gweithwyr adeiladu.

1. Beth yw prif bwrpas y Cynllun Ardystio Electrodechnegol yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Darparu hyfforddiant ac addysg i weithwyr adeiladu.

b Sicrhau cydymffurfedd â rheoliadau adeiladu.

c Ardystio sgiliau a chymwysterau gweithwyr adeiladu.

d Rheoli prosiectau adeiladu.

1. Pa un o’r canlynol sy’n un o fanteision dal SKILLcard?

a Mynediad at gyrsiau hyfforddiant adeiladu am ddim.

b Mynediad at swyddi yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu sy’n talu’n uwch.

c Esemptiad rhag rheoliadau iechyd a diogelwch.

d Gallu gweithio ar unrhyw safle adeiladu yn y DU.

1. Pa un o’r canlynol sy’n ofyniad ar gyfer cael SKILLcard?

a Cwblhau prosiect peirianneg gwasanaethau adeiladu.

b Aelodaeth o gymdeithas grefft.

c Pasio prawf iechyd a diogelwch.

d Talu ffi.

1. Beth yw lliw’r cerdyn ECS ar gyfer prentisiaid, hyfforddeion a’r rheini sydd ar brofiad gwaith?

a Coch.

b Glas.

c Du.

d Gwyn.

1. Pa un o’r canlynol sy’n un o fanteision perthyn i undeb llafur?

a Ffioedd Undeb.

b Amodau gwaith gwell.

c Streic.

d Llai o ymreolaeth.

1. Beth yw pwrpas undeb llafur?

a Cynrychioli buddiannau gweithwyr ac eiriol dros eu hawliau.

b Diogelu hawliau is-gontractwyr a’u contractau.

c Hyrwyddo masnach deg yng nghadwyn gyflenwi prosiect ar raddfa fawr.

d Llenwi ffurflen gais ar-lein.

1. Pa un o’r canlynol sy’n ofyniad ar gyfer gwneud cais am gerdyn ECS?

a Cwblhau asesiad Iechyd, Diogelwch a’r Amgylchedd ECS a phrawf o gymwysterau.

b Tystysgrif gradd prifysgol ac o leiaf 12 wythnos o brofiad gwaith.

c Prawf o eithriad dilys a chwblhau asesiad Amgylcheddol a Diogelwch Iechyd ECS.

d Bil cyfleustodau wedi’i ddyddio o fewn y tri mis diwethaf a phrawf o 12 mis o brofiad ar y safle.

1. Faint o amser mae’n ei gymryd i gael cerdyn CSCS ar ôl cyflwyno cais?

a 1–2 wythnos.

b 4–6 wythnos.

c 8–10 wythnos.

d 12–14 wythnos.

1. Pa un o’r canlynol sy’n diffinio ‘unigolyn hunangyflogedig sy’n berchen ar ei fusnes ac yn ei redeg ar ei ben ei hun’?

a Cwmni cyfyngedig.

b Unig fasnachwr.

c Asiantaeth gyflogi.

d Prif gontractwr.

1. Beth yw un o fanteision bod yn gwmni cyfyngedig?

a Rhagor o graffu rheoleiddiol.

b Hawdd sefydlu.

c Mwy o fynediad at gyllid.

d Rheolaeth lwyr.

1. Pa un o’r canlynol sydd ddim yn un o fanteision DPP?

a Cynyddu gwybodaeth a sgiliau.

b Datblygiad gyrfa.

c Cynnydd mewn incwm gwarantedig.

d Cyfleoedd rhwydweithio.

1. Beth sy’n un o anfanteision bod yn hunangyflogedig?

a Dim pensiwn.

b Dim boddhad gyrfa.

c Llai o incwm.

d Llai o gymhelliant.

1. Beth yw prif bwrpas y cynlluniau cerdyn Cymhwysedd (fel SKILLcard, ECS a CSCS) yn niwydiant Peirianneg Gwasanaethau Adeiladu y DU?

a Darparu hyfforddiant ac addysg i weithwyr adeiladu.

b Sicrhau cydymffurfedd â rheoliadau adeiladu.

c Ardystio sgiliau a chymwysterau gweithwyr adeiladu.

d Rheoli prosiectau adeiladu.

1. Beth yw prif fantais hybu amrywiaeth a chynhwysiant yn y diwydiant?

a Elw uwch.

b Cynhyrchiant uwch.

c Mwy o gystadleuaeth.

d Costau is.

1. Pa un o’r canlynol sy’n nodwedd warchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010?

a Dosbarth cymdeithasol.

b Ymlyniad gwleidyddol.

c Statws priodasol.

d Oedran.

1. Sut gall hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y diwydiant helpu i ddenu a chadw talent?

a Drwy greu amgylchedd gwaith mwy cynhwysol a chroesawgar.

b Drwy gynnig cyflogau uwch a phecynnau buddion.

c Drwy ddarparu gwell cyfleoedd hyfforddi.

d Drwy roi blaenoriaeth i ymgeiswyr o gefndiroedd amrywiol.

1. Pa un o’r canlynol sy’n ganlyniad posib i beidio â hybu amrywiaeth a chynhwysiant?

a Elw uwch.

b Cynhyrchiant is.

c Llai o drosiant gweithwyr.

d Llai o wrthdaro yn y gweithle.

1. Beth yw’r prif reswm i’r diwydiant hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth?

a Cydymffurfio â rhwymedigaethau cyfreithiol.

b Gwella eu henw da.

c Cynyddu elw.

d Lleihau costau.

1. Pa un o’r canlynol sy’n nodwedd warchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac sy’n berthnasol i’r diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Oedran.

b Taldra.

c Diddordebau.

d Lliw llygaid.

1. Pa un o’r canlynol sydd ddim yn nodwedd warchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac sy’n berthnasol i’r diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Rhyw.

b Hil.

c Crefydd.

d Ymlyniad gwleidyddol.

1. Pa un o’r canlynol sy’n nodwedd warchodedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac sy’n berthnasol i’r diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Lliw gwallt.

b Dilynwyr ar gyfryngau cymdeithasol.

c Beichiogrwydd a mamolaeth.

d Hoff genre cerddoriaeth.

1. Yn ystod cyfnodau o ddirwasgiad, pa broblem gyffredin sy’n wynebu’r diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Mwy o alw am weithwyr.

b Maint elw uwch.

c Diffyg buddsoddiad mewn cyfleoedd hyfforddiant a datblygiad proffesiynol parhaus.

d Trethi is i fusnesau.

1. Beth sy’n gallu digwydd i gwmnïau adeiladu yn ystod dirwasgiad os oes angen iddynt barhau i fod yn gystadleuol?

a Efallai y bydd angen iddynt ostwng eu prisiau.

b Efallai y bydd angen iddynt godi eu prisiau.

c Efallai y bydd angen iddynt gynyddu eu gweithlu.

d Efallai y bydd angen iddynt leihau eu gweithlu.

1. At beth gall cynnydd yn y galw am weithwyr yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu arwain?

a Prinder gweithwyr medrus.

b Lleihau’r potensial i weithwyr ennill cyflog.

c Cyflogau is i weithwyr.

d Llai o alw am dechnoleg ac offer newydd.

1. Pam mae cadw cofnodion cywir yn bwysig i fusnesau yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Monitro llif arian.

b Cydymffurfio â chyfreithiau treth.

c Cynyddu proffidioldeb.

d Atal gweithwyr rhag gorweithio.

1. Pa reoliadau treth penodol sy’n aml yn berthnasol i fusnesau adeiladu yn y DU?

a Cynllun y Diwydiant Adeiladu (CIS).

b Y Ddeddf Treth Incwm.

c Y Ddeddf Cyfraniadau Yswiriant Gwladol.

d Y Ddeddf Cwmnïau.

1. Beth yw cyfrifoldeb unigolion hunangyflogedig wrth reoli eu harian?

a Darparu buddion gweithwyr fel tâl salwch a chyfraniadau pensiwn.

b Cadw golwg ar incwm a threuliau.

c Sicrhau gwaith iddyn nhw eu hunain.

d Cofrestru eu busnes gyda CThEF.

1. Beth yw risg bosib sy’n gysylltiedig â bod yn hunangyflogedig?

a Cyfrifoldeb cyfyngedig dros reoli cyllid.

b Sicrwydd o fynediad at fuddion i weithwyr.

c Ei chael hi’n anodd sicrhau gwaith.

d Rheoli ansicrwydd a chymryd risgiau.

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o gyfathrebu gweledol yn y diwydiant?

a Anfon e-bost

b Rhannu gwybodaeth gan ddefnyddio BIM

c Gwneud galwad ffôn

d Defnyddio mynegiant yr wyneb

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o gyfathrebu dieiriau?

a Cyfarfodydd wyneb yn wyneb.

b Galwadau ffôn.

c Darluniau a glasbrintiau.

d Iaith y corff a mynegiant yr wyneb.

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o gyfathrebu negyddol?

a Gwrando’n astud a gofyn cwestiynau.

b Defnyddio iaith glir a pharchus.

c Beirniadu neu feio pobl eraill.

d Rhannu gwybodaeth a diweddariadau yn rheolaidd.

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o gyfathrebu cadarnhaol?

a Anwybyddu neu ddiystyru barn neu bryderon pobl eraill.

b Defnyddio iaith ymosodol neu wrthdrawiadol.

c Dathlu llwyddiannau neu gydnabod cyfraniadau.

d Dal gwybodaeth yn ôl neu fethu cyfleu diweddariadau pwysig.

1. Beth yw ystyr deallusrwydd emosiynol yng nghyd-destun y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Gallu deall a rheoli eich emosiynau eich hun.

b Gallu rheoli prosiectau adeiladu yn effeithiol.

c Gallu cyfathrebu’n glir ac yn gryno.

d Gallu deall a rheoli data ariannol.

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o empathi yng nghyd-destun deallusrwydd emosiynol yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Gallu adnabod a deall eich emosiynau eich hun.

b Gallu rheoli eich emosiynau eich hun mewn ffordd adeiladol.

c Gallu deall a bod yn sensitif i emosiynau ac anghenion pobl eraill.

d Gallu cyfathrebu’n effeithiol a meithrin perthnasoedd.

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o empathi yng nghyd-destun empathi yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Gallu adnabod a deall eich emosiynau eich hun.

b Gallu rheoli eich emosiynau eich hun mewn ffordd adeiladol.

c Gallu deall a bod yn sensitif i emosiynau ac anghenion pobl eraill.

d Gallu cyfathrebu’n effeithiol a meithrin perthnasoedd.

1. Beth yw ystyr cydraddoldeb yng nghyd-destun diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Sicrhau bod pob unigolyn yn cael cyfleoedd, hawliau a thriniaeth gyfartal.

b Croesawu’r ystod o wahaniaethau sy’n bodoli ymysg unigolion.

c Datblygu deallusrwydd emosiynol i wella cyfathrebu a chydweithio.

d Creu amgylchedd gwaith cynhwysol lle mae pob unigolyn yn cael ei drin yn deg a gyda pharch.

1. Beth yw ystyr amrywiaeth yng nghyd-destun diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Sicrhau bod pob unigolyn yn cael cyfleoedd, hawliau a thriniaeth gyfartal.

b Croesawu’r ystod o wahaniaethau sy’n bodoli ymysg unigolion.

c Datblygu deallusrwydd emosiynol i wella cyfathrebu a chydweithio.

d Creu amgylchedd gwaith cynhwysol lle mae pob unigolyn yn cael ei drin yn deg a gyda pharch.

1. Beth yw manteision datblygu deallusrwydd emosiynol yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Cyfathrebu gwell, perthnasoedd gwell, gwneud penderfyniadau gwell, rheoli straen yn well, mwy o foddhad yn y swydd.

b Mwy o gyfleoedd i weithio, amgylchedd gwaith mwy cadarnhaol, gwell datrys problemau, gwell canlyniadau i brosiectau adeiladu.

c Adeiladu timau cryf, cyflawni canlyniadau llwyddiannus ar gyfer prosiectau adeiladu, osgoi camddealltwriaeth, lleihau gwrthdaro.

d Creu amgylchedd gwaith cynhwysol, gan drin pob unigolyn yn deg a chyda pharch, gan hyrwyddo amrywiaeth a chydraddoldeb yn y diwydiant.

1. Beth yw ymarfer myfyriol?

a Arddull dysgu.

b Adnodd rheoli prosiect.

c Ffordd o archwilio a gwerthuso eich perfformiad eich hun.

d Math o offeryn a ddefnyddir mewn prosiectau adeiladu a pheirianneg gwasanaethau adeiladu.

1. Beth yw pwrpas targedau SMART?

a Gwella sgiliau rheoli amser.

b Hwyluso ymarfer myfyriol.

c Nodi meysydd i’w gwella.

c Gosod nodau clir a chyraeddadwy.

1. Pa un o’r canlynol sydd ddim un o arddulliau dysgu Honey a Mumford?

a Gweithredydd.

b Myfyriwr.

c Damcaniaethwr.

d Dim un o’r uchod (mae pob un o’r opsiynau yn arddulliau dysgu Honey a Mumford).

1. Beth yw ‘dirwasgiad’?

a Cyfnod seibiant treth ar gyfer y rheini sy’n hunangyflogedig.

b Cyfnod o weithgarwch economaidd cynyddol sylweddol.

c Cyfnod lle mae treth yn uwch ar gyfer y rheini sy’n hunangyflogedig.

d Cyfnod o ddirywiad sylweddol mewn gweithgarwch economaidd.

1. Pa un o’r canlynol sy’n enghraifft o ymarfer myfyriol yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Gofyn am adborth gan bobl eraill.

b Dadansoddi prosesau gwaith.

c Datblygiad proffesiynol parhaus.

d Mae pob un o’r uchod yn enghreifftiau o ymarfer myfyriol.

1. Beth yw prif fantais cymryd rhan mewn ymarfer myfyriol?

a Gwella sgiliau rheoli amser.

b Cynhyrchiant uwch.

c Adnabod cryfderau a gwendidau mewn perfformiad.

d Pob un o’r uchod.

1. Beth yw pwrpas cylch dysgu Kolb?

a Hwyluso ymarfer myfyriol.

b Nodi meysydd i’w gwella.

c Gosod nodau clir a chyraeddadwy.

d Gwella sgiliau rheoli amser.

1. Beth yw’r prif wahaniaeth rhwng sgiliau personol a sgiliau rhyngbersonol?

a Mae sgiliau rhyngbersonol yn ymwneud â chyfathrebu â phobl eraill, ac mae sgiliau personol yn ymwneud â hunanymwybyddiaeth a hunanfyfyrio.

b Mae sgiliau personol yn ymwneud â chyfathrebu â phobl eraill, ac mae sgiliau rhyngbersonol yn ymwneud â hunanymwybyddiaeth a hunanfyfyrio.

c Mae sgiliau rhyngbersonol yn ymwneud â gwneud penderfyniadau, ac mae sgiliau personol yn ymwneud â datrys problemau.

d Mae sgiliau personol yn ymwneud â gwneud penderfyniadau, ac mae sgiliau rhyngbersonol yn ymwneud â datrys problemau.

1. Beth yw’r cam cyntaf yn y dull datrys problemau sy’n cael ei ddilyn yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Datblygu atebion.

b Gwerthuso’r canlyniadau.

c Dadansoddi’r broblem.

d Nodi’r broblem.

1. Beth yw’r ail gam yn y dull datrys problemau sy’n cael ei ddilyn yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Datblygu atebion.

b Gwerthuso’r canlyniadau.

c Dadansoddi’r broblem.

d Nodi’r broblem.

1. Beth yw’r trydydd cam yn y dull datrys problemau sy’n cael ei ddilyn yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Datblygu atebion.

b Gwerthuso’r canlyniadau.

c Dadansoddi’r broblem.

d Nodi’r broblem.

1. Pa offer sydd ar gael ar gyfer rheoli amser yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Meddalwedd rheoli prosiectau ac offer amserlennu.

b Offer llaw ac offer pŵer.

c Deunyddiau a chyflenwadau.

d Cyfarpar diogelu personol.

1. Beth yw’r pedwerydd cam yn y dull datrys problemau sy’n cael ei ddilyn yn y diwydiant peirianneg gwasanaethau adeiladu?

a Datblygu atebion.

b Gwerthuso’r canlyniadau.

c Dadansoddi’r broblem.

d Nodi’r broblem.

1. Beth yw dull datrys problemau sy’n cynnwys defnyddio profiad yn y gorffennol i ganfod achosion ac atebion posib i broblem?

a Dull diagnostig.

b Dull sy’n seiliedig ar brofiad.

c Dull cydweithredol.

d Dull dyfeisgar.