Canllaw cadarnhad y cyflogwr
City & Guilds Adeiladu (Lefel 3) – Gosod Brics

Dylai cyflogwr y dysgwr lenwi Ffurflen A a Ffurflen B.

Fersiwn	Dyddiad	Rheswm dros y newid
1.0	Awst 2021	
1.2	April 2024	Gosod a Chywasgu Concrid (VR225) nawr yn opsiynol (tud.14)
1.3	Tachwedd 2025	Diweddarwyd arweiniad ar efelychiad

©2025 City & Guilds Limited (Reg No 16513878). All rights reserved. City & Guilds is a trademark of City & Guilds Limited.
City & Guilds, Giltspur House, 5-6 Giltspur Street, London, EC1A 9DE

EAL (Excellence, Achievement & Learning Limited)
Registered in England and Wales number 02700780

Cynnwys

Cyflwyniad	3
Rôl y cyflogwr	3
Rôl y darparwr hyfforddiant	3
City & Guilds | EAL	4
Gofynion y portffolio tystiolaeth	4
Efelychiad	4
Ffurflen A - Gwybodaeth cadarnhad y cyflogwr	5
Ffurflen B - Gwybodaeth rhestr wirio'r cyflogwr	5
Canllaw 8 cam i Gyflogwyr a Darparwyr	6
Ffurflen A - Cadarnhad y cyflogwr	7
Ffurflen B - Rhestr wirio'r cyflogwr	9

Cyflwyniad

Mae gan gyflogwyr fwy o rôl yn y gwaith o ddarparu'r gyfres newydd o gymwysterau prentisiaeth yn y sector adeiladu a pheirianneg gwasanaethau adeiladu.

Mae cadarnhad y cyflogwyr yn rhoi arweiniad i gyflogwyr a darparwyr hyfforddiant ar sut mae'r datganiadau cymhwysedd galwedigaethol a osodwyd gan y diwydiant wedi cael eu bodloni. Drwy gwblhau'r dogfennau tystiolaeth canlynol a'r holl ddulliau asesu angenrheidiol, mae'r dysgwr yn gallu gwneud cais am a chael cerdyn cymhwysedd perthnasol y diwydiant.

Pwrpas cadarnhad y cyflogwr yw rhoi sicrwydd i ganolfannau a chyrff crefft bod y dysgwr yn fedrus yn yr alwedigaeth a'i fod wedi cyrraedd yr ystod lawn o safonau perthnasol. Mae casglu tystiolaeth yn caniatáu i'r darparwr hyfforddiant wneud yn si r bod 'Ffurflen A Cadarnhad y Cyflogwr' a 'Ffurflen B Rhestr Wirio'r Cyflogwr' yn ddilys. Ar ôl cwblhau hyn, bydd trywydd archwilio i gefnogi'r penderfyniad a fydd wedyn yn caniatáu i'r dysgwr fynd ymlaen i'w asesiad terfynol, y drafodaeth broffesiynol.

Rôl y cyflogwr

- Byddant yn gweithio gyda phrentisiaid drwy gydol eu prentisiaeth ac yn eu cefnogi.
- Mynychu cyfarfod cychwynnol gyda'r darparwr hyfforddiant i nodi'r ystod o dasgau sydd eu hangen i fodloni datganiadau cymhwysedd y diwydiant, prosiect seiliedig ar waith a chwblhau 'Ffurflen A Cadarnhad y Cyflogwr' a 'Ffurflen B Rhestr Wirio'r Cyflogwr'.
- Cynnig cyfleoedd i'r dysgwr gyflawni'r tasgau a amlinellwyd yn y datganiadau cymhwysedd galwedigaethol a osodwyd gan y diwydiant.
- Cwrdd â darparwyr hyfforddiant i adolygu a chofnodi cynnydd y dysgwr drwy gydol ei brentisiaeth.
- Cefnogi'r dysgwr i gasglu tystiolaeth i gadarnhau hyfedredd yn y tasgau y gwnaeth eu cyflawni.
- Mewn amgylchiadau cyfyngedig gall gweithgareddau efelychiadol ddigwydd mewn amgylchedd gweithdy i gasglu tystiolaeth ond mae'n amodol ar y meini prawf a enwir isod yn cael eu cwblhau yn llawn.
- Cefnogi'r dysgwr i lunio gofnodi ei dystiolaeth, e.e. drwy ddyddiadur neu ddogfen o'r fath.
- Cadarnhau pan fydd y dysgwr wedi bodloni'r safon ofynnol ar gyfer y grefft; ac yn barod i symud ymlaen i'r asesiad terfynol (y drafodaeth broffesiynol), bydd hyn yn cael ei gadarnhau drwy lenwi 'Ffurflen A Cadarnhad y Cyflogwr' a 'Ffurflen B Rhestr Wirio'r Cyflogwyr'.
- Cefnogi'r dysgwr i wneud cais am gerdyn cymhwysedd perthnasol y diwydiant.

Rôl y darparwr hyfforddiant

- Bydd y darparwr hyfforddiant yn gweithio gyda chyflogwyr i arwain a chefnogi'r dysgwr ar hyd y daith.
- Byddant yn mynychu cyfarfod cychwynnol gyda'r cyflogwr i nodi'r ystod o dasgau sydd eu hangen i fodloni datganiadau cymhwysedd y diwydiant a'r prosiect seiliedig ar waith.
- Sicrhau ansawdd 'Ffurflen A Cadarnhad y Cyflogwr' a 'Ffurflen B Rhestr Wirio'r Cyflogwr' a fydd yn caniatáu i'r dysgwr fynd ymlaen i'w asesiad terfynol, y Drafodaeth broffesiynol.
- Sicrhau bod y dystiolaeth sy'n cael ei chasglu gan eu holl brentisiaid yn briodol ac yn gyflawn drwy gynnal a chofnodi samplo sicrhau ansawdd (a fydd yn cael ei gadarnhau drwy lofnodi/dyddio adran 3 o 'Ffurflen A Cadarnhad y Cyflogwr').
- Cefnogi'r cyflogwr a'r dysgwr i gofnodi'r dystiolaeth a fydd yn cyfeirio at y datganiadau cymhwysedd galwedigaethol.

City & Guilds | EAL

- Byddant yn darparu hyfforddiant a chefnogaeth i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr drwy weminarau a gwybodaeth ar wefan Sgiliau i Gymru.
- Sicrhau bod gan ddarparwyr hyfforddiant brosesau asesu ac ansawdd addas a chadarn ar waith drwy ein hadran sicrhau ansawdd.
- Rhoi tystysgrifau i brentisiaid ar ôl iddynt lwyddo i gwblhau'r holl elfennau asesu.

Gofynion

Ni ddylai'r gwaith o greu'r portffolio dysgwr ddechrau oni bai fod y cyflogwr yn fodlon bod y dysgwr yn gweithio'n gyson ar lefel sy'n bodloni'r meini prawf a nodir yn y datganiadau cymhwysedd galwedigaethol, neu'n rhagori arnynt. Hynny yw, tybir eu bod wedi cyflawni hyfedredd galwedigaethol. Wrth wneud y penderfyniad hwn, gall y cyflogwr gael cyngor gan ddarparwr hyfforddiant y dysgwr. Yn y pen draw, rhaid i'r penderfyniad cyffredinol gael ei wneud gan y cyflogwr/ cyflogwyr.

- Rhaid i brentisiaid gofnodi tystiolaeth yn ystod eu cyfnod ar y rhaglen.
- Rhaid i'r portffolio gynnwys digon o dystiolaeth, wedi'i chasglu yn y gweithle, i ddangos y datganiadau cymhwysedd galwedigaethol.
- Fel arfer, bydd yn cynnwys 15 darn o dystiolaeth, a gallai fod ar fformat dyddiadur neu ddogfen o'r fath.
- Rhaid mapio'r dystiolaeth yn ôl y datganiadau cymhwysedd galwedigaethol
- Gall ffynonellau tystiolaeth gynnwys y canlynol (nid yw hon yn rhestr gyflawn):
  - dogfennau'r gweithle, er enghraifft cardiau gwaith/taflenni gwaith, taflenni gwirio/cofnodion gwirio ansawdd, cofnodion damweiniau, gwirio cyfarpar/cofnodion cynnal a chadw
  - manylebau gyda nodiadau, er enghraifft lluniadau, rhestrau torri, cyfarwyddiadau gwaith
  - ffotograffau gyda nodiadau
  - clipiau fideo (hyd at 10 munud o hyd) gyda stampiau amser clir yn nodi pryd mae darnau allweddol o dystiolaeth yn digwydd.
- Ni ddylai tystiolaeth gynnwys unrhyw ddulliau hunanfyfyrio neu hunanasesu
- Dylai unrhyw gyfraniadau gan y cyflogwr ganolbwyntio ar arsylwi uniongyrchol o hyfedredd (er enghraifft datganiadau gan dystion) yn hytrach na barn.
- Rhaid i'r dystiolaeth gael ei dilysu gan gyflogwr ac wedi ei chasglu'n ddiweddar. Dylai fod digon o dystiolaeth i ddangos bod y datganiadau perfformiad ar y safle wedi eu bodloni.
- Rhaid i'r dystiolaeth a ddarperir fod yn ddilys ac yn briodoladwy i'r dysgwr; rhaid i'r dystiolaeth ddogfennol fod yn gyflawn. Mae llofnod y cyflogwr ar y ddogfen gadarnhau yn cadarnhau bod hyn yn wir.

Efelychiad

Mae defnydd o efelychiad dim ond yn cael ei ganiatáu lle nodir yn y **rhestr wirio datganiad cymhwysedd**. Mae'r unedau a'r meini prawf asesu lle caniateir efelychiad wedi eu dangos mewn llythrennau ***italig trwm.***

Rhaid i holl dystiolaeth efelychiadol fod:

- yn ddilys ac wedi ei chasglu yn ddiweddar
- wedi'i dogfennu'n ddigonol i ddangos bod datganiadau cymhwysedd galwedigaethol wedi eu bodloni.

Lle caniateir, gall efelychiad ddigwydd mewn **amgylchedd gweithdy**. Rhaid i'r gweithgaredd efelychiadol a'r lleoliad, cymaint â phosibl, adlewyrchu'r amodau a geir ar y safle, gan gynnwys:

- PPE (cyfarpar amddiffynnol personol)
- goruchwyliaeth
- protocolau diogelwch
- amserlenni realistig; fel y disgwylir yn rhesymol yn y gwaith
- safonau ansawdd.

I gael rhagor o wybodaeth, cyfeiriwch at y Strategaeth Asesu Gyfunol ar gyfer Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig

Ffurflen A Cadarnhad y Cyflogwr

Mae hon yn ffurflen generig sydd wedi'i rhannu'n dair adran. Mae hi wedi'i gosod mewn cyd-destun ar gyfer pob crefft yn y sectorau adeiladu a pheirianneg gwasanaethau adeiladu. Cyfrifoldeb y cyflogwr yw llenwi'r ffurflen hon ar y cyd â'r darparwr hyfforddiant a'r dysgwr.

Adran 1

- Yn cael ei llenwi ar ddechrau taith y dysgwr yn dilyn cyfarfod cychwynnol gyda'r darparwr hyfforddiant.
- Nodi'r ystod o dasgau sydd eu hangen i fodloni datganiadau cymhwysedd y diwydiant a phrosiect seiliedig ar waith.

Adran 2

- Yn nodi penawdau uned y datganiadau cymhwysedd galwedigaethol y bydd yn rhaid i'r dysgwr eu cwblhau.
- Bydd y cyflogwr yn ticio ac yn rhoi llythrennau cyntaf ei enw wrth yr uned cymhwysedd galwedigaethol y bydd dysgwr yn ei chyflawni o dan ei arweiniad.
- Mae darpariaeth i fwy nag un cyflogwr lenwi'r adran hon. Pwrpas hyn yw pan fydd dysgwr yn cael ei gyflogi drwy'r cynllun prentisiaeth ar y cyd a bod mwy nag un cyflogwr yn rhan o'r broses.
- Pan fydd mwy nag un cyflogwr yn ymwneud â'r un dysgwr, bydd yr adran hon yn cael ei llenwi gan y cyflogwr sy'n cadarnhau bod y dasg derfynol ar Ffurflen B wedi cael ei chyflawni.
- Pan fydd efelychiad yn digwydd ac yn dderbyniol ar gyfer uned(au), bydd yr asesydd alwedigaethol gymwys yn llenwi'r adran hon i gadarnhau bod y gweithgareddau yn Ffurflen B wedi cael eu cwblhau.

Adran 3

- Mae'r adran hon i'w llenwi pan fydd cyflogwr wedi newid.
- Bydd yr adran hon yn cael ei llenwi gan bob un o'r cyflogwyr sy'n ymwneud â'r broses o gefnogi ac arwain y dysgwr, yn ogystal â'r darparwr hyfforddiant, y swyddog sicrhau ansawdd mewnol a'r dysgwr.
- Pan fydd efelychiad wedi ei gynnal gyda chyflogwr yn bresennol, ac yn dderbyniol, bydd yr asesydd sy'n gymwys yn alwedigaethol yn llenwi'r adran hon.
- Ar ôl ei llenwi, gall y dysgwr fynd ymlaen i'w asesiad terfynol (y drafodaeth broffesiynol).

Adran B Rhestr Wirio Cyflogwr

Mae hon yn ffurflen generig sydd wedi'i gosod mewn cyd-destun ar gyfer pob crefft yn y sectorau adeiladu a pheirianneg gwasanaethau adeiladu. Mae log y datganiad cymhwysedd galwedigaethol yn nodi'r unedau cymhwysedd galwedigaethol y bydd yn rhaid i brentis eu cwblhau yn eu crefft. Cyfrifoldeb y cyflogwr/cyflogwyr yw llenwi'r ffurflen B hon ar y cyd â'r darparwr hyfforddiant a'r dysgwr.

- Mae pob uned yn cynnwys teitl, tasg a darpariaeth i'r cyflogwr/cyflogwyr gadarnhau bod y dysgwr yn hyfedr drwy roi tic yn y blwch cyflogwr cyfatebol.
- Mae gan bob uned datganiad cymhwysedd galwedigaethol ddarpariaeth ar gyfer hyd at bedwar cyflogwr i gadarnhau bod y dysgwr yn hyfedr ym mhob maen prawf.
- Pan fydd gan brentis fwy nag un cyflogwr, bydd y cyflogwr sy'n llofnodi fel cyflogwr rhif un yn parhau i fod yn gyflogwr rhif un wrth lenwi dogfennau. Bydd cyflogwyr ychwanegol yn llenwi'r adrannau cyfatebol ar gyfer cyflogwyr ychwanegol.
- Mae cyflogwyr yn gwneud penderfyniadau bod y dysgwr, yn eu barn nhw, yn gallu cwblhau'r dasg i safon foddhaol yn y diwydiant mewn modd amserol a diogel.
- Gall gwahanol gyflogwyr gadarnhau bod y dysgwr yn hyfedr ar yr un dasg sy'n dderbyniol.
- Pan fydd efelychiad yn dderbyniol ar gyfer uned(au), bydd yr asesydd sy'n alwedigaethol gymwys yn llenwi'r adran hon i gadarnhau bod y dysgwr yn gallu cwblhau'r gweithgaredd i safon sy'n foddhaol gan y diwydiant , mewn ffordd sy'n ddiogel ac yn brydlon.
- Bydd y dysgwr yn casglu ac yn cadw tystiolaeth i ddangos sut mae wedi cyflawni meini prawf y dasg yn unol â'r datganiad cymhwysedd galwedigaethol.

Canllaw 8 cam i Gyflogwyr a Darparwyr

Mae'r canllaw 8 cam yma yn rhoi golwg gyffredinol i gyflogwyr a darparwyr o'r gefnogaeth y bydd angen ei rhoi i ddysgwyr er mwyn cyflawni cyfres prentisiaeth Lefel 3 newydd o gymwysterau Adeiladu a Pheirianneg Gwasanaethau Adeiladu yng Nghymru.

Cam 1

Dysgwr yn sicrhau cyflogaeth ac yn dechrau ei daith dysgu.

Cam 2

Darparwyr yn cwrdd â'r cyflogwyr i nodi'r ystod o dasgau sydd eu hangen i fodloni datganiadau cymhwysedd y diwydiant a phrosiect seiliedig ar waith.

Cam 3

Datblygu a chytuno ar archwiliadau sicrhau ansawdd ar gyfer proses cadarnhad y cyflogwr.

Cam 4

Adolygiadau cyfnodol o gynnydd y dysgwr a gwiriadau ansawdd o dystiolaeth gan y diwydiant.

Cam 5

Arsylwi ar brosiect diwydiant ymarferol.

Cam 6

Cyfarfod adolygu terfynol gyda'r cyflogwr a'r dysgwr. Y cyflogwr yn cwblhau'r ddogfen cadarnhad, y dysgwr yn cwblhau'r dystiolaeth wedi'u dogfennu.

Cam 7

Bydd y dysgwr yn symud ymlaen i'r asesiad terfynol. (Trafodaeth broffesiynol.)

Cam 8

Ar ôl llwyddo i gwblhau pob cydran, bydd City & Guilds yn rhoi tystysgrif a bydd y dysgwr yn gallu gwneud cais am gerdyn cymhwysedd y diwydiant.

Ffurflen A Cadarnhad y cyflogwr

Mae cadarnhad y cyflogwr yn cadarnhau bod y dysgwr yn fedrus yn yr alwedigaeth a'i fod wedi bodloni'r holl ddatganiadau cymhwysedd galwedigaethol a'i fod nawr yn gallu parhau â'i asesiad terfynol, y drafodaeth broffesiynol.

- Cyfrifoldeb y cyflogwr yw'r ddogfen cadarnhad gyda chefnogaeth y darparwr hyfforddiant.
- Y sicrhawyr ansawdd mewnol fydd yn gyfrifol am sicrhau ansawdd y broses.
- Bydd y corff dyfarnu yn gwirio'r broses fel rhan o drefn sicrhau ansawdd allanol.

Adran 1: Manylion y dysgwr

Enw'r dysgwr	
Rhif cofrestru'r dysgwr	
Teitl a rhif y cymhwyster	
Enw'r ganolfan	

Adran 2: Datganiadau cymhwysedd galwedigaethol

Datganiadau cymhwysedd galwedigaethol wedi'u cyflawni ar gyfer	✓	Llythrennau cyntaf enw'r cyflogwr
Cydymffurfio â lechyd a diogelwch a lles yn y gweithle VR641	☐	
Cydymffurfio ag arferion cynhyrchiol VR642	☐	
Symud, trin a storio adnoddau VR643	☐	
Codi strwythurau gwaith maen VR40	☐	
Mynd ati i ffurfio strwythurau gwaith maen VR41	☐	
Codi cladin gwaith maen VR42	☐	
Codi gwaith maen i ffurfio strwythurau pensaernïol ac addurnol VR49	☐	
Atgyweirio a chynnal a chadw strwythurau gwaith maen VR50	☐	
Agweddau ac ymddygiad	☐	
Tystiolaeth wedi ei dogfennu yn gyflawn	☐	
Uned ddewisol: Cadw neu adfer gwaith maen, gwaith brics, neu strwythurau pridd VR547	☐	
Uned ddewisol: Gosod a chywasgu concrid VR225	☐	
Uned ddewisol: Paratoi a chymysgu morterau calch VR548	☐	

Ffurflen A Parhad

Ar ôl ei gwblhau, mae modd cyflwyno'r dysgwr ar gyfer ei asesiad terfynol, sef y drafodaeth broffesiynol.

Adran 3: Cadarnhad y cyflogwr

Rôl	Enw'r Cwmni	Enw'r gweithiwr	Swydd yn y cwmni	Llofnod (mae modd teipio hwn)	Llythrennau cyntaf enw	Dyddiad
Cyflogwr: 1						
Cyflogwr: 2						
Cyflogwr: 3						
Cyflogwr: 4						
Sicrhawr Ansawdd Mewnol						

Ffurflen B Rhestr wirio'r cyflogwr

Rhestr wirio datganiadau cymhwysedd galwedigaethol: Gosod brics

Enw'r dysgwr

Cydymffurfio ag Iechyd, Diogelwch a Lles Cyffredinol yn y Gweithle (VR641)	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Arddangos ymddygiad personol sy'n dangos cyfrifoldeb gweithredol dros iechyd, diogelwch a lles cyffredinol yn y gweithle yng nghyd-destun cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau sefydliadol:				
Ystyried pobl eraill	☐	☐	☐	☐
Dehongli cyfarwyddiadau a roddwyd er mwyn cynnal systemau gweithio diogel	☐	☐	☐	☐
Cyfrannu at drafodaethau (cynnig a rhoi adborth)	☐	☐	☐	☐
Cynnal arferion gweithio o safon	☐	☐	☐	☐
Cyfrannu at gynnal cyfleusterau lles yn y gweithle	☐	☐	☐	☐
Storio a defnyddio cyfarpar a ddarperir i gadw pobl yn ddiogel	☐	☐	☐	☐
Cael gwared ar wastraff a/neu eitemau traul	☐	☐	☐	☐
Yn unol â gofynion sefydliadol o ran:				
Delio â damweiniau ac argyfyngau sy'n gysylltiedig â'r math o waith sy'n cael ei wneud a'r amgylchedd gwaith	☐	☐	☐	☐
Dulliau o dderbyn neu ddod o hyd i wybodaeth	☐	☐	☐	☐
Cofnodi	☐	☐	☐	☐
Stopio gweithio	☐	☐	☐	☐
Gwagio	☐	☐	☐	☐
Risgiau tân a gweithdrefnau gadael diogel	☐	☐	☐	☐
Ymgynghori ac adborth	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Cydymffurfio ag Arferion Gwaith Cynhyrchiol (VR642)	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r dysgwr allu gwneud y canlynol:				
Cyfathrebu â rheolwyr llinell, cydweithwyr neu gwsmeriaid i sicrhau bod gwaith yn cael ei wneud mewn ffordd gynhyrchiol	☐	☐	☐	☐
Parchu anghenion pobl eraill wrth gyfathrebu	☐	☐	☐	☐
Dehongli gweithdrefnau a defnyddio adnoddau i gynllunio trefn y gwaith, er mwyn iddo gael ei gwblhau mewn ffordd gynhyrchiol	☐	☐	☐	☐
Cwblhau dogfennau fel sy'n ofynnol gan y sefydliad	☐	☐	☐	☐
Gweithio'n gynhyrchiol gyda rheolwyr llinell, cydweithwyr, cwsmeriaid neu bobl eraill	☐	☐	☐	☐
Cymhwyso egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth	☐	☐	☐	☐

Symud, Trin neu Storio Adnoddau (VR643)	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r dysgwr allu gwneud y canlynol:				
Defnyddio sgiliau i symud, lleoli, storio, cael a/neu ddefnyddio cymhorthion codi a thechnegau codi cinetig	☐	☐	☐	☐
Symud, trin neu storio adnoddau galwedigaethol yn unol â gofynion sefydliadol a gwybodaeth am gynnyrch sy'n berthnasol i o leiaf 3 o'r canlynol:				
Deunyddiau dalen	☐	☐	☐	☐
Deunyddiau rhydd	☐	☐	☐	☐
Deunydd wedi'i lapio neu mewn bagiau	☐	☐	☐	☐
Deunydd brau	☐	☐	☐	☐
Offer a chyfarpar	☐	☐	☐	☐
Cydrannau	☐	☐	☐	☐
Hylifau	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Codi Strwythurau Gwaith Maen (VR40)	Cyflogwr			
	E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r gosodwr brics allu gwneud y canlynol:				
Dangos sgiliau gwaith i fesur, marcio allan, gosod, lleoli, sicrhau bod y gwaith yn blwm ac yn lefel ac yn gadarn.	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p?er a chyfarpar i godi strwythurau gwaith maen.	☐	☐	☐	☐
Codi gwaith maen mewn brics a blociau neu ddeunyddiau lleol ar gyfer pob un o'r canlynol:				
Strwythurau waliau ceudod	☐	☐	☐	☐
Strwythurau gwaith blociau	☐	☐	☐	☐
Strwythurau waliau solet	☐	☐	☐	☐
Ffurfio agoriadau	☐	☐	☐	☐
Gorffeniadau uniadau	☐	☐	☐	☐
Silffoedd, capio a cherrig copa	☐	☐	☐	☐

Mynd ati i Ffurfio Strwythurau Gwaith Maen (VR41)	Cyflogwr			
	E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r gosodwr brics allu gwneud y canlynol:				
Mesur, marcio allan, torri, paratoi, gosod, lleoli a sicrhau deunyddiau	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p?er a chyfarpar i fynd ati i godi strwythurau gwaith maen	☐	☐	☐	☐
Pennu dimensiynau gan ddefnyddio llinell, lefel, arwynebedd dyfnder, uchder ac ongl ar gyfer 4 o'r canlynol:				
Syth (180 gradd)	☐	☐	☐	☐
Onglau sgwâr (rhwng 90 a 180 gradd gan gynnwys goleddfau)	☐	☐	☐	☐
Onglau llym (rhwng 0 a 90 gradd)	☐	☐	☐	☐
Cromlin ar gynllun	☐	☐	☐	☐
Cromlin ar weddlun	☐	☐	☐	☐
Agoriadau	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Codi Cladin Gwaith Maen (VR42)	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r gosodwr brics allu gwneud y canlynol:				
Dangos sgiliau gwaith i fesur, marcio allan, gosod, lleoli, sicrhau bod y gwaith yn blwm ac yn lefel a sicrhau deunyddiau	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p□er a chyfarpar i wneud y canlynol: Codi cladin o frics a blociau a/neu ddeunyddiau lleol yn unol â'r cyfarwyddiadau gweithio a roddwyd, gan gynnwys ffurfio agoriadau a gorffeniadau uniadau, ar gyfer o leiaf un o'r strwythurau canlynol:				
Ffrâm bren a godwyd ymlaen llaw	☐	☐	☐	☐
Concrid a godwyd ymlaen llaw	☐	☐	☐	☐
Dur a godwyd ymlaen llaw	☐	☐	☐	☐
Strwythur gwaith maen presennol	☐	☐	☐	☐

Gosod Gwaith Maen i Ffurfio Strwythurau Pensaernïol ac Addurnol (VR49)	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r gosodwr brics allu gwneud y canlynol:				
Mesur, gwirio, marcio allan, torri, paratoi, gosod, a sicrhau	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p□er a chyfarpar i godi strwythurau gwaith maen	☐	☐	☐	☐
Codi gwaith brics a blociau a/neu ddeunyddiau lleol yn unol â'r cyfarwyddiadau gweithio a roddwyd, i ffurfio nodweddion pensaernïol ac addurnol, gan gynnwys ffurfio gorffeniadau uniadau, ar gyfer o leiaf 3 o'r canlynol:				
**Bwa (cylch garw, bwyellog, bwa medrydd)*	☐	☐	☐	☐
**Corn simnai*	☐	☐	☐	☐
Lle tân	☐	☐	☐	☐
Wal gyda nodweddion cyfwyneb, taflunio neu addurnol	☐	☐	☐	☐
Wal ar ffurf cromlin ar gynllun	☐	☐	☐	☐
Wal ar ffurf cromlin ar weddlun	☐	☐	☐	☐
Wal a dorrwyd ar letraws ar gynllun	☐	☐	☐	☐

*Mae efelychiad yn dderbyniol ar gyfer innau Bwa **neu** Corn Simnai

Ffurflen B Parhad

Atgyweirio a Chynnal a Chadw Strwythurau Gwaith Maen (VR50)	Cyflogwr			
	E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r gosodwr brics allu gwneud y canlynol:				
Mesur, marcio allan, torri, paratoi, gosod, lleoli a sicrhau deunyddiau	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p□er a chyfarpar i baratoi, trwsio a chynnal strwythurau	☐	☐	☐	☐
Paratoi, atgyweirio a chynnal a chadw gwaith maen brics a/neu flociau presennol a/neu strwythurau deunyddiau lleol ar gyfer 3 o'r canlynol:				
Cydweddu â deunyddiau presennol	☐	☐	☐	☐
Parhau â'r bondio presennol	☐	☐	☐	☐
Cydweddu ag ansawdd presennol y strwythur	☐	☐	☐	☐
Ffurfio agoriadau	☐	☐	☐	☐
Cynnal waliau a lloriau presennol	☐	☐	☐	☐
Ffurfio onglau mewnol ac allanol	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Uned ddewisol yw hon sy'n cynnwys sgiliau y gallai cyflogwr ddymuno i'w weithiwr eu cael y tu hwnt i'r sgiliau galwedigaethol gorfodol.

Gosod a Chywasgu Concrid (VR225)	Cyflogwr			
	E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r gosodwr brics allu gwneud y canlynol:				
Dangos sgiliau gwaith i fesur, marcio allan, archwilio, derbyn, trin, cludo, gosod, taenu, lefelu, dirgrynu, cywasgu, profi a diogelu	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p□er cludadwy, peiriannau a chyfarpar ategol i wneud y canlynol: gosod a chywasgu concrit yn unol â'r cyfarwyddiadau gweithio a roddir gan ddefnyddio o leiaf dri o'r dulliau gosod canlynol:				
Llithren	☐	☐	☐	☐
Trwnc eliffant	☐	☐	☐	☐
Sgip	☐	☐	☐	☐
Pwmp	☐	☐	☐	☐
Mono-reilffordd	☐	☐	☐	☐
Â llaw	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Uned ddewisol yw hon sy'n cynnwys sgiliau y gallai cyflogwr ddymuno i'w weithiwr eu cael y tu hwnt i'r sgiliau galwedigaethol gorfodol.

Cadw neu adfer gwaith maen, gwaith brics, neu strwythurau pridd (VR547)	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r Gosodwr Brics Treftadaeth allu gwneud y canlynol:				
Mesur, marcio allan, torri, paratoi, gosod, lleoli a sicrhau deunyddiau	☐	☐	☐	☐
Defnyddio a chynnal a chadw offer llaw, offer p□er cludadwy, peiriannau a chyfarpar ategol	☐	☐	☐	☐
Paratoi, cadw, atgyweirio neu adnewyddu strwythurau cerrig, gwaith brics neu bridd presennol yn unol â'r cyfarwyddiadau gweithio a roddir, mewn perthynas â'r canlynol:				
Atgynhyrchu strwythurau presennol	☐	☐	☐	☐
Sefydlogi'r strwythurau presennol	☐	☐	☐	☐
Paratoi morterau sy'n briodol i'r rhai presennol	☐	☐	☐	☐
Gorffeniad uniad neu arwyneb	☐	☐	☐	☐
Atgynhyrchu'r strwythurau presennol yn unol â'r fanyleb y cytunwyd arni (atgyweiriad gonest)	☐	☐	☐	☐
Dilysu ffyrdd priodol o wneud y gwaith	☐	☐	☐	☐
Adnabod ardaloedd sensitif	☐	☐	☐	☐
Cynnal treftadaeth a chyfanrwydd archaeolegol	☐	☐	☐	☐
Cynnal egwyddorion cyn lleied â phosibl o ymyrryd a newidiadau gwrthdroadwy	☐	☐	☐	☐
Stopio'r gwaith ar y pwynt pan fydd y broses ddyfalu'n dechrau a rhoi gwybod am y canfyddiadau	☐	☐	☐	☐
Cofnodi'r gwaith a wnaed (ysgrifenedig, ffotograffig neu ddigidol)	☐	☐	☐	☐
Adnabod a/neu roi gwybod am blanhigion ac anifeiliaid sydd mewn perygl/yn cael eu gwarchod	☐	☐	☐	☐
Symud deunyddiau sydd wedi dirywio a/neu deunyddiau anaddas	☐	☐	☐	☐
Storio deunyddiau a chydrannau strwythurol y gellir eu harbed	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Uned ddewisol yw hon sy'n cynnwys sgiliau y gallai cyflogwr ddymuno i'w weithiwr eu cael y tu hwnt i'r sgiliau galwedigaethol gorfodol.

Paratoi a chymysgu morterau calch (VR548)	Cyflogwr			
	E1	E2	E3	E4
Rhaid i'r Gosodwr Brics Treftadaeth allu gwneud y canlynol:				
Dangos sgiliau gwaith i fesur, samplu, graddio, samplu, cymysgu, ychwanegu, pentyrru a storio	☐	☐	☐	☐
Paratoi o leiaf ddau o'r morterau calch canlynol (bras a mân) yn fecanyddol a/neu â llaw yn unol â'r cyfarwyddiadau gweithio a roddir:				
Calch hydrolig a chalch anhydrolig	☐	☐	☐	☐
Morterau calch gydag ychwanegion	☐	☐	☐	☐
Morterau calch gyda ffibrau	☐	☐	☐	☐
Cymhwyso gwybodaeth am arferion, gweithdrefnau a sgiliau gwaith diogel mewn perthynas â'r dull/maes gwaith a'r deunyddiau a ddefnyddir:				
Dod o hyd i ddeunyddiau, agregau, pozzolans, pigmentau, ychwanegion, ffibrau a'u dewis	☐	☐	☐	☐
Defnyddio'r cylchredau calch	☐	☐	☐	☐
Rhoi deunyddiau mewn sypiau	☐	☐	☐	☐
Cymysgu morterau calch – hydrolig, anhydrolig, pwti, rendr (gydag ychwanegion a ffibrau)	☐	☐	☐	☐

Ffurflen B Parhad

Agweddau ac Ymddygiad	Cyflogwr E1	E2	E3	E4
Wrth ymgymryd â'i rôl o ddydd i ddydd, dangosodd y dysgwr yr Agweddau a'r Ymddygiad Personol canlynol:				
Defnyddio cefnogaeth a barn broffesiynol	☐	☐	☐	☐
Bod yn bendant a herio ymddygiad/gweithgareddau anniogel	☐	☐	☐	☐
Hyderus a dangos dyfeisgarwch drwy nodi meysydd i'w gwella ac awgrymu a/neu ddatblygu atebion arloesol	☐	☐	☐	☐
Adnabod a rheoli risg iddo'i hun ac eraill	☐	☐	☐	☐
Cadw'r ardal waith yn lân a thaclus	☐	☐	☐	☐
Prydlon a rheoli ei amser ei hun yn effeithiol	☐	☐	☐	☐
Meddwl yn rhesymegol ac yn unol â gofynion y sefyllfa gan resymu'n glir ac yn ddilys wrth wneud penderfyniadau i ymgymryd â'r cyfarwyddiadau gwaith	☐	☐	☐	☐
Dibynadwy a gweithio'n effeithiol ar ei ben ei hun ac mewn tîm	☐	☐	☐	☐
Gweithio'n unol â gofynion ansawdd	☐	☐	☐	☐
Gweithio mewn modd cynhyrchiol a dangos parch (o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant)	☐	☐	☐	☐
Gwisgo'n briodol a gweithio'n ddiogel a sicrhau diogelwch pobl eraill	☐	☐	☐	☐
Gweithio o fewn ei lefel cymhwysedd ei hun a gwybod pryd i ofyn am gyngor gan eraill	☐	☐	☐	☐

Cyflogwr	Enw'r cwmni	Enw'r gweithiwr	Llythrennau cyntaf enw'r gweithiwr	Dyddiad
Cyflogwr 1				
Cyflogwr 2				
Cyflogwr 3				
Cyflogwr 4				

Cysylltu â ni

City & Guilds
E-bost: skillsforwales.customer@cityandguilds.com

EAL
E-bost: skillsforwales.customer@eal.org.uk
Ffôn: 01924 930800
Llinellau ar agor: Dydd Llun i ddydd Gwener 08.00 i 18.00 GMT

Am City & Guilds | EAL

Mae City & Guilds ac EAL yn ddau gorff dyfarnu sydd wedi dod at ei gilydd i gydweithio ar ddatblygu cyfres o gymwysterau adeiladu a pheirianneg gwasanaethau adeiladu i Gymru.

Mae gennym bron i 150 mlynedd o brofiad o ddatblygu cymwysterau ac asesiadau yn y sector adeiladu a'r amgylchedd adeiledig. Mae'r berthynas rhwng City & Guilds ac EAL wedi bod yn wych erioed – mae hi wir yn bartneriaeth sydd â hanes o lwyddo ac sy'n canolbwyntio'n llwyr ar helpu'r sector i fanteisio ar y cyfleoedd sydd gan y dyfodol i'w cynnig.

Rydym yn credu'n gryf mewn grymuso pobl gyda chyfleoedd ar gyfer y dyfodol. Ein nod gyda'r gyfres newydd hon o gymwysterau yw helpu pobl i gael swydd, datblygu o fewn y swydd a mynd ymhellach.

Gwnaed pob ymdrech i sicrhau bod yr wybodaeth yn y cyhoeddiad hwn yn wir ac yn gywir wrth fynd i'r wasg. Fodd bynnag, mae cynnyrch a gwasanaethau City & Guilds | EAL yn cael eu datblygu a'u gwella'n barhaus, ac maent yn cadw'r hawl i newid cynnyrch a gwasanaethau o bryd i'w gilydd. Ni all City & Guilds | EAL dderbyn atebolrwydd am golled neu ddifrod sy'n deillio o ddefnyddio gwybodaeth yn y cyhoeddiad hwn.

@2025 City & Guilds Limited (Reg No 16513878). All rights reserved. City & Guilds is a trademark of City & Guilds Limited.

EAL (Excellence, Achievement & Learning Limited)
Registered in England and Wales number 02700780
Registered office: EAL, Unit 2, The Orient Centre, Greycaine Road, Watford, Herts, WD24 7GP

skillsforwales.wales/cy